

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

Nama : Paul Yoke Limuria

NIM : 20210309200

Program Studi : Magister Administrasi Rumah Sakit

Judul Tesis : Pengaruh Beban Kerja, *Effort-Reward Imbalance*, Serta *Person-Environment Fit* Terhadap *Turnover Intention* Perawat di RS Permata Keluarga Lippo Cikarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang dipergunakan untuk memperoleh gelar Magister Administrasi Rumah Sakit pada Program Studi Pasca Sarjana, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan, Universitas Esa Unggul.

Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan



Universitas
Esa Unggul
Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan

Prof. Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed

DEWAN PENGUJI

Pembimbing I : Dr. Rian Adi Pamungkas, M.N.S, P.H.N (.....)

Pembimbing II : Dr. Tjipto Rini, M.Kes (.....)

Penguji I : Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM, MHA (.....)

Penguji II : Dr. Ir. Nofierni, MM (.....)

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal : _____ Agustus 2024